

Na temelju članka 45. stavka 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), te članka 4. Pravilnika o dopuni Pravilnika o vrednovanju rada suradnika (KLASA: 007-01/24-01/02, URBROJ: 215-69-01-24-7 od 24. srpnja 2024. godine), Ured prodekana i glavnog tajnika je dana 26. kolovoza 2024. godine utvrdio pročišćeni tekst Pravilnika o vrednovanju rada suradnika.

Pročišćeni tekst Pravilnika o vrednovanju rada suradnika obuhvaća Pravilnik o vrednovanju rada suradnika koji je donijelo Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-tehnološkog fakulteta na svojoj 10. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2022./2023. održanoj 13. srpnja 2023. godine (KLASA: 602-01/23-01/02, URBROJ: 251-69-10-23-110) i Pravilnik o dopuni Pravilnika o vrednovanju rada suradnika koji je donijelo Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta na svojoj 10. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2023./2024. održanoj 12. srpnja 2024. godine (KLASA: 007-01/24-01/02, URBROJ: 215-69-01-24-7).

KLASA: 007-01/24-01/02
URBROJ: 251-69-03-24-8
Zagreb, 9. rujna 2024.

o. d. DEKANICE

prof. dr. sc. Branka Levaj, v. r.

P R A V I L N I K **o vrednovanju rada suradnika** **(pročišćeni tekst)**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o vrednovanju rada suradnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak imenovanja mentora i vrednovanja rada suradnika na Prehrambeno-biotehnološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet).

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Pojedini pojmovi u smislu ovog Pravilnika imaju sljedeća značenja:

1. suradnička radna mjesta na Fakultetu su asistent i viši asistent.
2. asistent je osoba zaposlena na radnom mjestu asistenta na teret sredstava državnog proračuna Republike Hrvatske, projekta ili vlastitih prihoda.
3. viši asistent je osoba zaposlena na radnom mjestu višeg asistenta na teret sredstava državnog proračuna Republike Hrvatske, projekta ili vlastitih prihoda.
4. mentor suradnika je nastavnik zaposlen na znanstveno-nastavnom radnom mjestu docenta, izvanrednog profesora, redovitog profesora ili redovitog profesora u trajnom izboru, u pravilu u istom znanstvenom području i polju u koje se bira suradnik.
5. godinom se smatra akademska godina, to jest razdoblje od 1. listopada do 30. rujna.

II. IMENOVANJE MENTORA

Članak 4.

- (1) Mentora imenuje Fakultetsko vijeće prilikom izbora kandidata na suradničko radno mjesto, na prijedlog ustrojbene jedinice (laboratorij/katedra/kabinet) u kojoj se suradnik zapošljava. Sastavni dio odluke Fakultetskog vijeća o izboru suradnika čini odluka o imenovanju mentora suradniku.
- (2) Asistentu se imenuje mentor radi praćenja uspješnosti u znanstvenom i nastavnom radu te na doktorskom studiju.
- (3) Asistent ima pravo na vlastiti zahtjev jednom promijeniti mentora u skladu s kadrovskim mogućnostima Fakulteta. Odluku o promjeni mentora asistentu donosi Fakultetsko vijeće.
- (4) Višem asistentu se imenuje mentor radi praćenja uspješnosti u znanstvenom i nastavnom radu.

III. VREDNOVANJE RADA SURADNIKA

ASISTENT

Članak 5.

- (1) Asistent je obavezan nakon sklapanja ugovora o radu upisati, redovito pohađati i uredno izvršavati sve obveze utvrđene studijskim programom doktorskog studija, te javnom obranom doktorskog rada steći akademski stupanj doktora znanosti (dr. sc.).
- (2) Asistent sudjeluje u izvođenju nastave i obavljanju znanstvene djelatnosti, u skladu s ugovorom o radu te odredbama ZVOZD-a i kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

Članak 6.

- (1) Mentor asistenta obavezan je do **31. listopada** svake akademske godine podnijeti Fakultetskom vijeću pisano izvješće o radu asistenta za **prethodnu akademsku godinu**.
- (2) Izvješće o radu asistenta temelji se na mentorovoj procjeni izvršavanja obveza asistenta iz članka 4. ovog Pravilnika, a način vrednovanja po aktivnostima prikazan je u donjoj tablici:

Vrednovanje		
Red. br.	Aktivnost	Uvjet ostvaren
	Uspješnost i postignuća na doktorskom studiju	
OBAVEZAN UVJET	Redovito pohađanje i uredno izvršavanje obveza utvrđenih studijskim programom doktorskog studija	DA/NE
A	Nastavna djelatnost	
1.	Sudjelovanje u izvođenju nastave (seminari, vježbe)	DA/NE
2.	Sudjelovanje u provođenju kolokvija i/ili ispita pod nadzorom mentora	DA/NE
3.	Pomoć pri izradi završnih/diplomskih radova	DA/NE
4.	Autorstvo/koautorstvo objavljenog sveučilišnog udžbenika, znanstvene knjige, poglavlja u knjizi, priručnika, monografije i sl.	DA/NE
B	Znanstvena i stručna djelatnost	
1.	Sudjelovanje na najmanje jednom znanstvenom ili stručnom projektu	DA/NE
2.	Sudjelovanje na najmanje jednom znanstvenom ili stručnom skupu	DA/NE

3.	Autorstvo/koautorstvo najmanje jednog objavljenog znanstvenog rada (a1)	DA/NE
4.	Autorstvo/koautorstvo najmanje jednog objavljenog znanstvenog rada (a2 ili a3)	DA/NE
5.	Aktivnosti popularizacije struke i znanosti	DA/NE
6.	Asistent je dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišne sastavnice, akademske institucije te strukovne i znanstvene ili znanstveno-stručne udruge	DA/NE
7.	Usavršavanje u inozemstvu najmanje jedan tjedan	DA/NE
8.	Završena edukacija vezana uz tematiku studija, struke i istraživanja	DA/NE
9.	Članstvo u Fakultetskom vijeću i/ili u odborima Fakulteta ili drugim relevantnim znanstvenim tijelima i odborima (vijeća znanstvenih područja, matični odbori i sl.)	DA/NE
UKUPNO OSTVARENIH A I B UVJETA:		X/13

(3) Prema broju ispunjenih uvjeta navedenih u tablici iz stavka 2. ovog članka utvrđuje se ocjena asistenta kako slijedi:

Potreban broj uvjeta	Ocjena
Neostvaren obavezni uvjet i/ili ukupno manje od 3 uvjeta iz A i B, odnosno neostvaren nijedan uvjet iz pojedine kategorije (A i B)	negativna
Ostvaren obavezni uvjet i najmanje 3 uvjeta pri čemu sva 3 uvjeta nisu iz iste kategorije (A ili B)	pozitivna

(4) U slučaju bolovanja ili drugih opravdanih razloga nenazočnosti na poslu asistenta (dulje od šest mjeseci), izvješće mentora o radu asistenta odnosi se samo na razdoblje nazočnosti na poslu i ne donosi se ocjena.

(5) Ako je asistent zaposlen kraće od šest mjeseci u akademskoj godini koja se ocjenjuje, izvješće mentora o radu asistenta odnosi se samo na razdoblje provedeno u radnom odnosu i ne donosi se ocjena.

(6) Ako je asistent zaposlen dulje od šest mjeseci, ali kraće od godinu dana u akademskoj godini koja se ocjenjuje, izvješće mentora o radu asistenta se ocjenjuje, ali je za postizanje pozitivne ocjene potrebno ostvariti obvezni uvjet i najmanje 2 uvjeta pri čemu oba nisu iz iste kategorije (A ili B).

VIŠI ASISTENT Članak 7.

(1) Viši asistent sudjeluje u izvođenju nastave i obavljanju znanstvene djelatnosti, u skladu s ugovorom o radu te odredbama ZVOZD-a i kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

(2) Mentor višeg asistenta obavezan je do **31. listopada** svake akademske godine podnijeti Fakultetskom vijeću pisano izvješće o radu višeg asistenta za **prethodnu akademsku godinu**.

(3) Izvješće o radu višeg asistenta temelji se na mentorovoj procjeni izvršavanja obveza višeg asistenta iz stavka 1. ovog članka, a način vrednovanja po aktivnostima prikazan je u donjoj tablici:

Vrednovanje		
Red. br.	Aktivnost	Uvjet ostvaren
1.	Sudjelovanje na najmanje jednom znanstvenom ili stručnom projektu	DA/NE
2.	Sudjelovanje na najmanje jednom znanstvenom ili stručnom skupu	DA/NE
3.	Autorstvo/koautorstvo najmanje jednog objavljenog znanstvenog rada (a1)	DA/NE
4.	Autorstvo/koautorstvo najmanje jednog objavljenog znanstvenog rada (a2 ili a3)	DA/NE
5.	Članstvo u najmanje jednom organizacijskom odboru domaćeg ili međunarodnog znanstvenog ili stručnog skupa ili članstvo u uredništvu najmanje jednog znanstvenog ili stručnog časopisa	DA/NE
6.	Viši asistent je dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišne sastavnice, akademske institucije te strukovne i znanstvene ili znanstveno-stručne udruge	DA/NE
7.	Aktivnosti popularizacije struke i znanosti	DA/NE
8.	Poslijedoktorsko usavršavanje najmanje mjesec dana u inozemstvu	DA/NE
9.	Mentorstvo završnih radova	DA/NE
10.	Pomoć pri izradi diplomskih radova	DA/NE
11.	Autorstvo/koautorstvo sveučilišnog udžbenika, znanstvenih knjiga, poglavlja u knjizi, priručnika, monografija i sl.	DA/NE
12.	Članstvo u Fakultetskom vijeću i/ili u odborima Fakulteta ili drugim relevantnim znanstvenim tijelima i odborima (vijeća znanstvenih područja, matični odbori i sl.)	DA/NE
13.	Sudjelovanje u izvođenju nastave (seminari, vježbe)	DA/NE
UKUPNO OSTVARENIH UVJETA:		X/13

(4) Prema broju ispunjenih uvjeta navedenih u tablici iz stavka 3. ovog članka utvrđuje se ocjena višeg asistenta kako slijedi:

Broj ostvarenih uvjeta	Ocjena
Manje od 3	negativna
3 i više	pozitivna

(5) U slučaju bolovanja ili drugih opravdanih razloga nenazočnosti na poslu višeg asistenta (dulje od šest mjeseci), izvješće mentora o radu višeg asistenta odnosi se samo na razdoblje nazočnosti na poslu i ne donosi se ocjena.

(6) Ako je viši asistent zaposlen kraće od šest mjeseci u akademskoj godini koja se ocjenjuje, izvješće mentora o radu višeg asistenta odnosi se samo na razdoblje provedeno u radnom odnosu i ne donosi se ocjena.

(7) Ako je viši asistent zaposlen dulje od šest mjeseci, ali kraće od godinu dana u akademskoj godini koja se ocjenjuje, izvješće mentora o radu višeg asistenta se ocjenjuje, ali je za postizanje pozitivne ocjene potrebno ostvariti najmanje 2 uvjeta.

Članak 8.

(1) Odluku o ocjeni rada suradnika donosi Fakultetsko vijeće na temelju pisanog izvješća, u pravilu početkom akademske godine za prethodnu akademsku godinu.

(2) Mentor suradnika predaje pisano izvješće o radu suradnika najkasnije do 31. listopada svake akademske godine. Pisano izvješće o radu suradnika za Fakultetsko vijeće (putem Odbora za znanost) dostavlja se u elektroničkom obliku na adresu e-pošte: fakultetsko-vijece@pbf.hr.

(3) Ako mentor suradnika ne dostavi pisano izvješće o radu suradnika Fakultetskom vijeću u roku utvrđenom u stavku 2. ovog članka, Fakultetsko vijeće upozorit će pisanim putem mentora suradnika o njegovoj obvezi i pozvati ga da u roku od narednih trideset (30) dana dostavi Fakultetskom vijeću svoje izvješće o radu suradnika. Ako mentor suradnika niti u ostavljenom roku od trideset (30) dana ne dostavi svoje izvješće o radu suradnika, Fakultetsko vijeće donijet će odluku o promjeni mentora suradnika, osim ako mentor suradnika zbog bolovanja ili drugih opravdanih razloga nenazočnosti na poslu nije stigao na vrijeme podnijeti izvješće o radu suradnika. U navedenom slučaju izvješće o ocjeni rada suradnika za narednu sjednicu Fakultetskog vijeća dostavlja novoimenovani mentor.

(4) Odluka o radu suradnika može biti pozitivna ili negativna. O ocjeni rada suradnika odlučuje se rješenjem Fakultetskog vijeća. Protiv ovog rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(5) Suradniku koji je negativno ocijenjen dvije godine uzastopno danom izvršnosti rješenja Fakultetskog vijeća prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Članak 9.

Sastavni dio ovog Pravilnika čine Obrasci:

1. OB-LJR-04 Izvješće mentora o radu asistenta
2. OB-LJR-05 Izvješće mentora o radu višeg asistenta
3. OB-LJR-06 Izvješće višeg asistenta o vlastitom radu

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Pravilnik o vrednovanju rada suradnika (KLASA: 602-01/23-01/02, URBROJ: 251-69-10-23-110 od 26. srpnja 2023. godine)

Članak 10.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na mrežnim stranicama Fakulteta.

(2) Iznimno od stavka 2. i 3. članka 7. ovog Pravilnika, viši asistent zaposlen prije stupanja na snagu ovog Pravilnika podnosi pisano izvješće o vlastitom radu za prethodnu akademsku godinu.



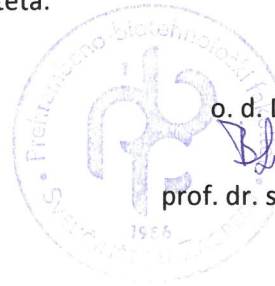
Pravilnik o dopuni Pravilnika o vrednovanju rada suradnika (KLASA: 007-01/24-01/02, URBROJ: 215-69-01-24-7 od 24. srpnja 2024. godine)

Članak 3.

Ovaj Pravilnik o dopuni Pravilnika o vrednovanju rada suradnika stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na mrežnim stranicama Fakulteta.

Članak 4.

Ovlašćuje se Ured prodekana i glavnog tajnika da utvrdi pročišćeni tekst Pravilnika o vrednovanju rada suradnika, koji će se objaviti na mrežnim stranicama Fakulteta.



o. d. DEKANICE

Branka Levaj
prof. dr. sc. Branka Levaj

Ovaj pročišćeni tekst Pravilnika o vrednovanju rada suradnika objavljen je na mrežnim stranicama Fakulteta dana 16. 9. 2024. godine.